



LICEO SCIENTIFICO - ARTISTICO STATALE "GALILEO GALILEI"

Via Gen. Planelli, n.c. - 70032 BITONTO (Bari)

Tel./Fax: 080 3715242

C.F. : 80015030721 - Codice Univoco Ufficio: UFTL8X

www.lsgalilei.edu.it - e-mail: baps12000b@istruzione.it

Pec: baps12000b@pec.istruzione.it



RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO DI ISTITUTO A. S. 2020/2021

1

Premessa

La presente relazione illustrativa, prevista a corredo del contratto integrativo dall'art. 40, c. 3 – sexies del D. Lgs. n. 165/2001, è stata redatta utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012.

L'allegato contratto d'istituto, sottoscritto definitivamente il 29/12/2020 è stato redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e dell'art. 22 del CCNL 19/04/2018.

La contrattazione integrativa d'istituto per l'anno scolastico 2020/2021 è stata preceduta dalla delicata e fondamentale fase della programmazione delle attività, dalla pianificazione delle stesse, dall'organizzazione dei servizi, nonché dall'adozione di importanti atti di gestione.

Il Collegio dei Docenti ha provveduto agli adempimenti di sua competenza ed in particolare:

1. elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2019/2022, revisionato annualmente per questo anno scolastico 2020/2021 (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla L. 107/2015);
2. definizione del piano annuale delle attività dei docenti (art. 28 CCNL 2007);
3. individuazione delle funzioni strumentali (art. 33 CCNL 2007);
4. proposta al Consiglio d'Istituto delle attività del personale docente da retribuire con il FIS (art. 88 CCNL 2007).

Il Consiglio d'Istituto ha provveduto agli adempimenti di sua competenza e, in particolare:

1. deliberazione degli indirizzi generali per l'attività della scuola e le scelte generali di gestione e amministrazione che il Collegio dei Docenti deve osservare per l'elaborazione del PTOF per gli anni scolastici 2019/2022 (art. 4 D. Lgs. 165/2001 e art. 3 DPR 275/1999 e Legge n. 107/2015);
2. approvazione del PTOF (art. 3 DPR 275/1999 così come modificato dalla Legge n. 107/2015);
3. deliberazione delle attività da retribuire con il FIS e la ripartizione delle risorse del FIS medesimo (art. 88 CCNL 2007).

L'assemblea del personale ATA ha discusso e approvato la proposta del piano delle attività del personale ATA per l'anno scolastico 2020/2021 formalizzata dal Direttore dei servizi generali e amministrativi (art. 53 c. 1 CCNL 29/11/2007).

Il presente contratto, quindi, regola le materie indicate dal CCNL 2018 nel rispetto delle competenze che la legge attribuisce ad ogni organo ed in coerenza con i documenti fondamentali della Scuola: Piano dell'Offerta Formativa, Programma Annuale, Piano annuale delle attività del personale docente, Piano delle attività del personale ATA, Carta dei Servizi, Regolamento d'Istituto.

Il presente contratto è stato sottoscritto tenendo conto dell'intero importo spettante sulla base dei criteri definiti in sede di contrattazione integrativa nazionale e confluito in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa". Il suddetto Fondo prevede risorse finalizzate a retribuire gli istituti contrattuali di cui all'art. 40 del CCNL 19/04/2018. In data 31 agosto 2020 il Ministero e le OO.SS. rappresentative del comparto Istruzione e Ricerca hanno siglato il CCNI per l'assegnazione alle Istituzioni scolastiche ed educative statali delle risorse destinate al Fondo per il Miglioramento dell'offerta formativa per l'a.s. 2020/21 afferenti gli istituti contrattuali definiti sulla base dei precedenti CCNL e delle disposizioni di legge.



Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relativa agli adempimenti di legge

Data di sottoscrizione	29/12/2020	
Periodo temporale di vigenza	Dalla data effettiva di stipula per l'intero anno scolastico 2020/2021	
Composizione della delegazione trattante	Delegazione di parte pubblica: dirigente scolastico Pastorella Angela, assistito dal DSGA dott.ssa Anna Santa Dagostino Rappresentanze sindacali unitarie in carica: FLC CGIL Prof.ssa Denicolo Rosa SNALS Prof. De Marzo Salvatore Rappresentanti territoriali delle OO.SS. firmatarie del CCNL del comparto scuola: SNALS CONFSAL Sig. Lomuto Giuseppe	
Soggetti destinatari	Personale docente e ATA dell'istituto con contratto di lavoro a tempo indeterminato e determinato	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	L'accordo sottoscritto è finalizzato a dare attuazione all'art. 22, comma 4, lettere da c1 a c9 del C.C.N.L. 2018. Nello specifico: a) Disposizioni generali b) Sicurezza nei luoghi di lavoro c) Relazioni e diritti sindacali d) Area delle retribuzioni accessorie e) Norme transitorie e finali	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	// L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Adempimento non dovuto per effetto dell'art. 5 DPCM 26/01/2011 È stato adottato il programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d. lgs. 150/2009 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d. lgs. 150/2009
Eventuali osservazioni	///	



Modulo 2 – Illustrazione dell’ articolato del contratto. Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – Modalità di utilizzo delle risorse accessorie – Risultati attesi – Altre informazioni utili

Sez. A - Illustrazione dei contenuti del contratto integrativo con riferimento alle relative norme legislative e contrattuali

Materie	Contenuti	Riferimenti normativi e/o contrattuali
Diritti sindacali	Relazioni sindacali: informazione preventiva, confronto, successiva e contrattazione integrativa	CCNL 2018 (art. 22) – art. 54 D. Lgs. n. 150/09
	Attività sindacale	
	Assemblee sindacali in orario di lavoro	Art. 23 del CCNL 2018 – CCNQ del 04/12/20178 – ACCORDO COLL: QUADRO per la costituzione delle RSU del 07/08/1998 - Contrattazione integrativa regionale
	Permessi sindacali	CCNQ del 04/12/2017
	Contingenti di personale necessari a garantire i servizi essenziali	L. 146/90 modificata e integrata dalla L. n. 83/2000 – Accordo Integrativo Nazionale dell’08/10/1999
Sicurezza nei luoghi di lavoro	Il rappresentante dei lavoratori per la sicurezza (RLS)	Art. 73 del CCNL 2007 – Artt. 47 e 50 del D. Lgs. n. 81/2008 – CCQ del 07/05/1996
	Responsabile e addetti al Servizio di Prevenzione e Protezione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 31 – 35 del D. Lgs. n. 81/2008
	Preposti, addetti al primo soccorso e addetti antincendio	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 19, 45 e 46 del D. Lgs. n. 81/2008
	DPI (Dispositivi di Protezione Individuale)	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 69 - 80 del D. Lgs. n. 81/2008
	Diritto alla formazione e all’informazione	Art. 72 del CCNL 2007 – Artt. 36 - 37 del D. Lgs. n. 81/2008
Fondo di Istituto e compensi accessori	Criteri per la Ripartizione delle risorse del fondo d’istituto	Art. 22 del CCNL 2018
	Ore eccedenti del personale docente	Art. 30 del CCNL 2007
	Incentivi alla flessibilità organizzativa e didattica delle prestazioni dei docenti	Art. 88 del CCNL 2007
	Compensi per le attività aggiuntive all’insegnamento dei docenti	
	Compensi per le attività aggiuntive funzionali all’insegnamento dei docenti	
	Determinazione dei compensi per le funzioni strumentali al P.T.O.F.	Art. 33 del CCNL 2007
	Compensi per l’attività di collaborazione col dirigente scolastico	Art. 34 del CCNL 2007



LICEO SCIENTIFICO - ARTISTICO STATALE "GALILEO GALILEI"

Via Gen. Planelli, n.c. - 70032 BITONTO (Bari)

Tel./Fax: 080 3715242

C.F. : 80015030721 - Codice Univoco Ufficio: UFTL8X

www.lsgalilei.edu.it - e-mail: baps12000b@istruzione.it

Pec: baps12000b@pec.istruzione.it



Incentivi per la partecipazione a progetti relativi alle aree a rischio, a forte processo immigratorio e contro l'emarginazione	Art. 22 del CCNL 2018 – Contrattazione integrativa regionale
Collaborazioni plurime	Artt. 35 e 57 del CCNL 2007
Incentivi alla flessibilità oraria e alla intensificazione delle prestazioni del personale ATA	Art. 88 del CCNL 2007
Remunerazione delle prestazioni aggiuntive e dello straordinario del personale ATA	
Compensi per gli incarichi di <i>"particolare responsabilità, rischio e disagio"</i> al personale ATA	Art. 47 del CCNL 2007
Compensi al personale utilizzando risorse finanziarie esterne al fondo di istituto	Art. 22 del CCNL 2018 – art. 45 c. 1 del D. Lgs. N. 165/2001



Sez. B – Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse del fondo miglioramento offerta formativa

5

Le risorse destinate al Miglioramento dell'offerta formativa, pari a € 97.340,72, comprendono i seguenti stanziamenti, calcolati al lordo stato comprensivi delle economie degli anni precedenti (€ 73.353,97 l. dipendente):

- importi relativi alle funzioni strumentali svolte dai docenti, per l'importo di € 3.759,31 lordo stato (€ 2.832,94 lordo dipendente);
- importi relativi agli incarichi specifici del personale ATA, per l'importo di € 2.878,32 lordo stato (€ 2.169,04 lordo dipendente);
- importi relativi alle ore eccedenti: € 5.927,13 lordo stato (€ 4.466,56 lordo dipendente);
- importi relativi al FIS: lordo stato € 57.322,55 lordo stato (€ 43.197,10 lordo dipendente);
- importi relativi al Fondo per la valorizzazione del personale docente a.s. 2019/20 € 11.664,30 lordo stato (€ 8.789,98 lordo dipendente), economia da ripartire solo per il personale docente;
- importi relativi alle attività complementari di educazione fisica € 3.105,49 lordo stato (€ 2.340,23 lordo dip.).
- importi relativi al Fondo per la valorizzazione del personale scolastico a.s. 2020/2021
- € 12.683,63 lordo stato (€ 9.558,12 lordo dipendente)

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti all'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, a seguito di accordi, convenzioni od altro, per l'importo complessivo di € ///.

Contribuiscono al salario accessorio del personale anche risorse provenienti all'Amministrazione dal MI e gestite direttamente dalla scuola sul programma annuale come la quota pari a €4.644,50 lordo stato (€ 3.500,00 lordo dipendente) destinata a remunerare il personale docente, impegnato nei percorsi di Alternanza scuola-lavoro ridenominati "Percorsi per le competenze trasversali e per l'orientamento" ai sensi della Legge 107/2015 così come modificata dall'art.1, comma784-787 della legge 30 dicembre 2018 n. 145, come previsto dall'art. 22 comma 4, lett. c3 del CCNL vigente. Inoltre, come deliberato nel Collegio docenti del 01/09/2020 (delibera n. 13), è stato costituito il Team dell'innovazione e nominato l'Animatore digitale a cui sarà corrisposto un compenso pari a € 1.000,00 attingendo alle risorse assegnate dal MI con nota prot. AODGEFID /4203 del 20/03/2020, in coerenza con quanto previsto dall'Azione #28 del Piano nazionale per la scuola digitale (PNSD).

Con DDG n. 1741 del 16/10/2020, il M.I. ha disposto l'assegnazione ed erogazione della risorsa finanziaria pari a € 1.064,67 finalizzata a facilitare una scelta consapevole del percorso ai sensi dell'art.8 del D.I. 104/2013. Il progetto "Orientamento in uscita: corso di logica", assunto nel PTOF a.s. 2020/21, che ha come obiettivo l'acquisizione delle tecniche di risoluzione dei più frequenti quiz di ragionamento logico al fine di un orientamento universitario motivato e consapevole attingerà a queste risorse includendo economie degli anni precedenti per un importo complessivo di € 1.393,35 lordo stato (1.050,00 lordo dipendente). Anche questa somma concerne le risorse allocate all'esterno del Fondo miglioramento dell'offerta formativa che contribuiscono al salario accessorio.

Le risorse del fondo sono dirette a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l'efficienza dell'istituzione scolastica, riconoscendo l'impegno individuale e i risultati conseguiti. Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati per l'area docenti si specifica quanto segue:

- ❖ sono state individuate n.53 incarichi per le collaborazioni (coordinatori dipartimento, responsabili laboratorio, referenti vari), equivalenti in termini di onere lavorativo a n. 425 ore, alle quali si destina la somma di € 10.762,67 lordo stato (€ 8.110,50 l. dip.);
- ❖ sono state individuate n. 36 funzioni per il coordinamento didattico, equivalenti in termini di onere



- ❖ lavorativo a n. 448 ore alle quali si destina la somma di €10.403,68 lordo stato (€ 7.840,00 l.dip.);
- ❖ sono state individuate n. 2 funzioni per i collaboratori del dirigente equivalenti in termini di onere lavorativo a n. 190 ore alle quali si destina la somma di € 4.412,28 lordo stato (€ 3.325,00 l.dip.);
- ❖ sono state individuate n. 5 funzioni strumentali alle quali è destinata la somma di € 3.759,31 lordo stato (€ 2.832,94 l. dip.);
- ❖ è stato definito un monte di 84 ore pari a € 5.573,40 lordo stato (4.200,00 l.dip.) destinate ai corsi di recupero PAI, un monte di 150 ore pari a € 9.952,50 lordo stato (7.500,00 l.dip.) destinate ai corsi di recupero in itinere;
- ❖ è stato definito un monte di un monte di 120 ore pari a € 7.962,00 lordo stato (6.000,00 l.dip.) destinate ai corsi di recupero debiti formativi;
- ❖ è stato definito un monte di 300 ore per le attività relative ai progetti del PTOF, per un importo pari a € a € 8.452,99 lordo stato (6.370,00 l.dip.);
- ❖ è stata stanziata la somma di € 3.105,49 lordo stato (€ 2.340,23 l. dip.), in attesa delle Linee guida, destinata a n. 3 docenti di Educazione fisica e relativa alle attività complementari per l'avviamento alla pratica sportiva e la partecipazione ai Giochi sportivi studenteschi;
- ❖ è stata destinata una somma pari a 5.927,13 lordo stato (€ 4.466,56 l.dip.) per remunerare le ore eccedenti svolte per la sostituzione dei colleghi assenti.

Le suddette somme vincolate sono ripartite tra il personale docente.

Nello specifico, relativamente ai fondi vincolati per l'area servizi ausiliari e tecnico-amministrativa si specifica quanto segue:

- ❖ è stata destinata all'area tecnico-amministrativa una somma pari a € 9.870,89 lordo stato (€ 7.438,50 l.dip.);
- ❖ è stata destinata all'area servizi ausiliari una somma pari a € 9.869,56 lordo stato (€ 7.437,50 l.dip.);
- ❖ sono stati individuati n.5 incarichi specifici ai quali è stata destinata la somma di € 2.878,32 lordo stato (€ 2.169,04 l.dip.);
- ❖ è stata destinata la somma pari a € 4.206,59 lordo stato (€ 3.170,00 l.dip.) per remunerare l'indennità di direzione al DSGA.

La somma relativa al personale ATA viene ripartita tra i collaboratori scolastici e gli assistenti amministrativi e tecnici.

Relativamente al personale ATA, viene destinata per remunerare:

- ❖ la flessibilità oraria e la turnazione;
- ❖ l'intensificazione dei carichi di lavoro per la sostituzione dei colleghi assenti;
- ❖ incarichi di supporto didattico e organizzativo.

Dal punto di vista tecnico-finanziario sulla disponibilità complessivamente determinata pari a € 97.340,72 (€ 73.353,97 l.dip.), è stata prevista un'utilizzazione totale di risorse pari a € 97.136,76 lordo stato (€ 73.200,27 l.dip.), pertanto si quantifica un'economia pari a € 203,96 (€ 153,70 l. dip.). Altre eventuali economie che dovessero verificarsi a consuntivo sul Fondo miglioramento offerta formativa andranno ad incrementare il budget per la contrattazione dell'a.s. 2021/22, senza il vincolo originario di destinazione, tenuto conto delle specifiche esigenze dell'istituzione scolastica come previsto dall'art.9, comma2, del CCNI siglato il 1^ agosto 2018 che prevede "la possibilità per la singola Istituzione scolastica di definire, con la contrattazione integrativa d'istituto, le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate nell'a.s.2020/21, anche per finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'art. 40".



Sez. C – Effetti abrogativi impliciti

In attesa dell'espressa devoluzione di materie alla competenza del contratto integrativo da parte del CCNL, si è contrattato sui seguenti argomenti:

- ❖ modalità e criteri di applicazione dei diritti sindacali;
- ❖ attuazione normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro;
- ❖ criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto.

Sez. D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, l'accordo prevede la valorizzazione del merito nelle seguenti forme:

- ❖ viene esclusa la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata;
- ❖ i progetti realizzati con i fondi contrattuali sono sottoposti a forme di verifica del livello di conseguimento degli obiettivi perseguiti;
- ❖ vengono previsti incentivi in misura cospicua, che premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

Sez. E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa – progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del decreto legislativo n. 150/2009 (Previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.



LICEO SCIENTIFICO - ARTISTICO STATALE "GALILEO GALILEI"

Via Gen. Planelli, n.c. - 70032 BITONTO (Bari)

Tel./Fax: 080 3715242

C.F. : 80015030721 - Codice Univoco Ufficio: UFTL8X

www.lsgalilei.edu.it - e-mail: baps12000b@istruzione.it

Pec: baps12000b@pec.istruzione.it sensi dell'art. 3 comma 2 del d.lgs. n.39/1993



Sez. F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (piano della performance), adottati dall'amministrazione in coerenza con le previsioni del titolo II del decreto legislativo n. 150/2009

In assenza del piano della performance, gli obiettivi e i risultati attesi della contrattazione integrativa vengono desunti dal PTOF e dai processi di autovalutazione e autoanalisi di istituto. L'accordo tende alla valorizzazione e allo sviluppo delle competenze professionali individuali, ottimizzando l'impiego delle risorse, nella prospettiva di un progressivo incremento della efficacia della azione educativa. I risultati attesi attengono sostanzialmente agli apprendimenti e ai comportamenti degli allievi i cui esiti vengono registrati dalle indagini dell'INVALSI e dalla valutazione sistematica operata dai docenti. Anche la soddisfazione degli stakeholder, interni ed esterni, è un indicatore di qualità ed è operante un'azione di monitoraggio delle loro attese e del livello di soddisfazione di allievi, personale e genitori sulle iniziative più significative. Le priorità del PTOF, tenute in debita considerazione nell'accordo, sono state definite anche sulla base di tali rilevazioni, ovviamente interpretate e sottoposte al vaglio critico degli organi di autogoverno dell'istituto.

In relazione alle materie del contratto, si indicano i risultati attesi:

Diritti sindacali:

- ❖ limitazione del contenzioso interno;
- ❖ calendarizzazione degli incontri per la contrattazione e l'informazione preventiva e successiva entro i termini previsti;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione all'esercizio dei diritti sindacali.

Sicurezza nei luoghi di lavoro:

- ❖ decremento degli infortuni sul lavoro;
- ❖ decremento delle patologie professionali;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli ambienti di lavoro e alle attrezzature utilizzate.

Fondo di istituto e salario accessorio:

- ❖ incrementi dei rendimenti degli allievi nelle periodiche rilevazioni interne ed esterne;
- ❖ ampliamento del tempo scolastico;
- ❖ arricchimento del curriculum;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione del personale in relazione agli aspetti dinamici e organizzativi;
- ❖ aumento del livello di soddisfazione dei fruitori degli interventi educativi.

Sez. G – Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

///

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Angela Pastoressa

Firma autografa sostituita a mezzo stampa
ex art.3,c.2 D.Lgs.n.39/93